



## АНАЛИЗ СОИСКАТЕЛЯ

на должность начальника финансово-экономического департамента

### **Лидерские способности — 4 из 5**

Уверен в себе, решителен, напорист, целеустремлен. Знает, чего хочет добиться и настойчиво идет к цели. Способен убедить и повести за собой коллектив. Имеет пробивные способности.

### **Ответственность — 4 из 5**

Обладает личной ответственностью за то, что происходит с ним, с коллективом. Готов отвечать за результат своей работы и работы коллектива, как положительный, так и отрицательный.

### **Мотивация достижения успеха — 4 из 5**

Стремится добиваться успеха и положительных результатов в своей деятельности. Обладает мотивацией самореализации и самоутверждения. Мотивирован оценкой своей деятельности, достижением определенного статуса, престижа.

### **Требовательность — 4 из 5**

Умеет проявлять требовательность в отношении себя и персонала. Требуя четкого скрупулезного выполнения намеченных планов, профессиональных должностных обязанностей, сроков. Может осуществлять строгий контроль, проверку. Не идет в вопросах выполнения обязательств и планов на снисхождение, изменение сроков, облегчение задач. Педантичный перфекционист.

### **Целеустремленность — 4 из 5**

Обладает личностной направленностью на достижение результата своей деятельности. Решительно и упрямо идет к поставленной цели.

### **Эмоциональная устойчивость — 2 из 5**

Эмоционально напряжен, сдерживает себя усилием воли, находится всегда в состоянии «боевой готовности». Не обладает достаточной гибкостью восприятия ситуаций, слишком прямолинеен, в коллективе может создавать напряженный психологический климат.

### **Стратегическое мышление — 3 из 5**

Есть потенциал как стратегического, так и тактического мышления, может видеть общую картину, способен планировать как на долгосрочную перспективу, так и на ближайшую перспективу. Способен прогнозировать, анализировать цели и задачи коллектива, но не

хватает гибкости подстраиваться под меняющиеся обстоятельства и требования окружающей действительности.

#### **Адаптивность к изменениям — 2 из 5**

Не обладает способностью гибко приспосабливаться к меняющимся условиям профессиональной среды. Процесс вживания в новый коллектив, в новую ситуацию, освоение новых социальных ролей протекает тяжело и долго.

#### **Организаторские способности — 4 из 5**

Имеет выраженные организаторские способности. Может организовать работу коллектива, систематический контроль и учет деятельности подчиненных, распределение полномочий и осуществление взаимодействия внутри подразделения.

#### **Оперативное планирование — 4 из 5**

Хорошо определяет задачи коллектива на ближайшую перспективу, определяет пути и способы их решения, распределяет обязанности коллектива.

#### **Стрессоустойчивость — 2 из 5**

Внутреннее психофизическое напряжение не позволяет гибко и адекватно реагировать на стрессовые ситуации и выдерживать физические и психические нагрузки, что может привести к срывам, повышенной раздражительности, нервозности, неадекватному поведению в условиях форс-мажорных обстоятельств.

#### **Резюме**

Почерк кандидата показывает наличие компетенций, которые находятся на уровне базового развития и проявляются только в благоприятных ситуациях, что является неприемлемым условием для включения в резерв кадров на руководящие должности предприятия. Кандидатура данного сотрудника не может быть рекомендована к включению в кадровый резерв компании на должность начальника финансово-экономического департамента в связи с недостаточным уровнем развития коммуникативных навыков, неумением эффективно и вариативно воздействовать на собеседника в ходе делового общения, снимать напряженность в конфликтных ситуациях.